



## 어도비 내부 고발에 대한 직원 프라이버시 고지

최종 업데이트: 2021년 11월 25일

### 1. 개요 및 범위

이 고지는 어도비 그룹 회사("어도비", "우리" 또는 "회사")가 내부 고발의 맥락에서 귀하의 개인 데이터 정보를 처리하는 방법을 기술합니다. 어도비가 귀하의 권리를 포함하여 귀하의 데이터를 처리하는 방법과 이를 행사하는 방법에 대한 자세한 정보는 어도비 직원의 경우 "[직원 프라이버시 보호 정책](#)" 혹은 그 외의 사람들의 경우 "어도비 [프라이버시 정책](#)"에 명시되어 있습니다.

이 고지는 직장 내 부정 행위를 신고하기 위해 어도비에서 제공하는 채널("내부 고발 채널")을 통해 신고하는 사람과 내부 고발 채널을 통해 신고된 모든 당사자에게 적용됩니다. 이 고지에 설명된 데이터 처리는 해당 법률에서 요구하는 바에 따라 제한될 수 있습니다.

### 2. 신고 데이터 수집

신고가 이루어질 때 귀하에 대한 다음 정보가 수집될 수 있습니다.

- 귀하를 식별하기 위한 정보 – 귀하의 이름, 직위, 주소 및 이메일 주소를 포함한 연락처 세부 정보
- 사무실 위치를 포함하여 근무지에 대한 정보(또는 근무지가 아닌 경우 신고되는 사건이 발생한 장소)
- 신고서 암호와 같이 신고서를 작성하고 액세스하는 데 필요한 정보
- 직장에서의 귀하의 일반적인 행동 또는 신고를 촉발했을 수 있는 특정 사건과 같이 귀하의 행동에 대한 정보
- 귀하가 사건/행동과 어떻게 관련되어 있는지에 대한 정보(즉, 귀하가 사건/행동을 신고했는지, 사건/행동을 목격했거나 사건에 가담했다고 주장하는지 여부)
- 신고와 관련된 후속 커뮤니케이션의 내용

### 3. 적법한 근거

우리는 특정 유형의 위반에 대해 특정 그룹의 개인에게 내부 고발 채널을 제공할 법적 의무가 있습니다. 신고가 이 법적 의무에 해당하는 경우 이 데이터를 처리하기 위한 근거가 됩니다. 그 외 다른 신고의 경우 우리가 근로자의 행동이 법률, 산업 표준 및 어도비의 내부 정책 및 표준에서 요구하는 사항을 준수하도록 하려는 이유는 우리의 정당한 이익을 위함입니다. 정당한 이익을 법적 근거로 이용할 수 없는 경우, 저희는 합법적으로 채택된 규칙 및 규정에 따라 어도비의 인사 관리를 위해 신고서에 접근하거나 귀하에 대해 신고된 내용을 조사할 때 귀하의 개인 데이터를 처리합니다.

#### **4. 신고서 데이터 공유**

우리는 신고 채널을 운영하는 제3자 제공업체인 **ComplianceLine**과 파트너 관계를 맺고 있습니다. 이들은 우리를 대신하여 신고서와 관련된 데이터를 수집한 다음 이 신고서를 우리에게 전달합니다.

#### **5. 신고서 데이터 보존**

우리는 해당 법률의 요구 사항을 준수하는 데 필요하고 적절한 기간 동안 신고서의 데이터를 보존합니다. 자세한 내용은 해당 프라이버시 보호 정책의 보존 섹션을 참조하십시오.

#### **6. 이 프라이버시 보호 정책 고지에 대한 업데이트**

우리는 이 프라이버시 보호 정책 고지를 언제든지 업데이트할 수 있는 권리를 보유하며 중요한 업데이트가 있을 때 새로운 프라이버시 보호 정책 고지를 제공할 것입니다. 우리는 또한 귀하의 개인 정보 처리에 대해 수시로 다른 방법으로 귀하에게 통지할 수 있습니다.